



ROTARY CLUB OF OSAKA JONAN

WEEKLY BULLETIN

創 立 1969. 5. 30
幹 事 小 原 一 眞

会 長 村 上 泰 啓
会報委員長 泉 浩 一



Rotary Opens Opportunities

ロータリーは機会の扉を開く

2020-2021年度国際ロータリー会長 ホルガー・クナー

R I 2660地区
大阪城南ロータリークラブ

NO. 2485

2021-4-16

事務所 〒542-0012 大阪市中央区
谷町9丁目1番22号NK谷町ビル407号
TEL(06)6796-9898 FAX(06)6796-9899
https://osakajonan-rc.org/
E-mail:johnan25@crocus.ocn.ne.jp
例会場 シェラトン都ホテル大阪 上本町6-1-55
TEL (06)6773-1111
例会日 金曜日 12:30

本日の例会

4月16日(第3例会)

●例会場 リモート(Zoom)

シェラトン都ホテル大阪 5階 カトレアの間

●卓話 「避難所の景色を変える」

Jパックス(株)

代表取締役社長 水谷嘉浩氏
(中尾吉計会員担当)

次週のお知らせ

4月23日(第4例会)

●例会場 ハイブリッド

シェラトン都ホテル大阪 4階 大和の間

●卓話 「OSK日本歌劇団歴史と現在」

トップスター 楊 琳様
(プログラム委員会担当)

次々週のお知らせ

4月30日(第5例会)

休 会

先週の記録

4月9日(第2例会)

●出席報告

出席会員 39 名 (内免除会員 9 名)
会員総数 46 名 (同上 13 名)
ゲスト 0 名
ビジター 0 名
計 39 名
ホームクラブ出席率95.12%
3月26日(第4例会)補正出席率100%(MU5名)

◆ 会長の時間 ◆

4月5日(月)に、持ち回り理事会で「まん延防止等重点措置が講じられたことに伴い例会場を教室方式に戻し、感染防止に努める。期間は5月5日(予定)までとする」が決定されました。

しかし、ここにきて医療緊急事態で赤信号の状況になりました。地区事務局はリモート勤務になる由連絡が入っています。また他クラブも休会、リモート例会、ハイブリッド例会といろいろと対応されています。大阪城南ロータリー

としても次週以降の例会運営につきまして臨時理事会を開き対応を決めたいと思います。理事会の結果は次週メールにてご連絡いたします。この緊急事態に鑑み皆様のご了承頂きますようお願いいたします。

◆ 委員会報告 ◆

規定・情報委員会 梅崎道夫委員長

先般ご案内いたしました4月16日(金)の「情報集会」を、コロナ対策のため発令されました「まん延防止等重点措置」の事も考慮し、延期することになります。5月になりましたら改めて「情報集会」開催のご案内を差し上げます。

ロータリーアクトクラブ委員会 田中浩之委員長

4月7日(水)、RAC4月第1例会が行われました。城南ロータリーから濱田会員、石濱会員、中本会員に出席頂きました。お忙しいところ有難うございました。例会内容はRAC DAYのふり返し、これからの活動について話し合い、持続可能なものとしてまずは早朝の清掃活動という意見が目立っていました。RACの三宅会長は以前から、大阪城南RACの代名詞になるような名物例会を作ろうと動いてくれていて期待しているところです。

次回、RAC4月第2例会は21日(水)、当番会員は中谷会員、南賀会員です。

雑誌・広報委員会 宮田正人委員長

「ロータリーの友」2021年4月号紹介

【4月号 横組記事より】

P.3

ホルガー・クナー国際ロータリー会長メッセージ

「環境」がロータリーの重点分野に加わり、4月22日の「アースデイ(地球の日)」を、私たちは新たな使命感を持って迎えることになります。どんなに大きな課題でも、解決の糸口を握るのは私たちです。一人一人が行動を変えてプラスチックの使用を控えたり、電気を賢く使ったりするだけでも大きな変化を起こすことはできますが、加えて今度は環境問題に貢献できる機会が生まれたのです。

P.7～13

(母子の健康月間)日本の母子にできること

現在の日本では世界的にもトップレベルで母子の健康が守られています。しかし、それ以外にも母子に関わる問題は数多くあります。それらの問題に取り組んでいる各地のロータリークラブが紹介されています。当地区の箕面RCの「知ってる? マタニティマーク」(P.12)、大阪西南RACの

母子の健康月間

〈4つのテスト〉言行はこれに照らしてから

真実かどうか

『子宮頸がん』をテーマに例会」(P.13)も紹介されています。
P.27～33

連載コミック ポール・ハリスとロータリー 第5章 ロータリーの精神(後半)

【4月号 縦組記事より】

P.4～8

「0(ゼロ)から1(イチ)をつくる」

(一社)ロコ・ソラーレ代表理事 本橋麻里氏
チーム・スウェーデンから学んだこと

1つ目は2006年のトリノ、2010年のバンクーバー両オリンピックで金メダルを獲得したチーム・スウェーデンは8年間同じメンバー・同じチームで戦い、特に2010年のバンクーバーの時は全員ママさんだった。そんなチーム・スウェーデンのように、女性であることと、仕事としてのスポーツの両立、女性の人生の曲線の使い方がスムーズにできるチームを日本につくっていかなければ、今後、カーリング選手どころかスポーツ選手がいなくなる、と直感しました。2つ目はスポーツの捉え方の違いです。今、オリンピックに行く選手たちにインタビューすると「楽しんできます」といったポジティブな意見がぼんぼん出てきますが、当時は、「スポーツ＝体育」だったのです。確かに、成績が残さなければいけない場所ではありますが、今は、選手たちが自由な感情で楽しくプレーをしてもいい環境になっています。これからの選手たちは、自由な伸び伸びとした気持ちでチーム・スウェーデンのようにプレーできる場所を作りたいと思ったこと。3つ目が、やはりスポーツで町おこしたい、ということ。「青森できるんだったら、北海道でも」と思ったこと。この3つの理由で、もう北海道に戻ろう、と決意が自分の中で固まりました。

選手も活動資金もゼロスタート

北海道に戻った2010年、「ロコ・ソラーレ」というチームを立ち上げました。「ロコ」は「ローカル」、「ソラーレ」は「太陽」。地元で育っている太陽のような子どもたち、という意味を込めています。本当にゼロからのスタートとなりました。選手もいない。活動資金のスポンサーもいない。理解者も少ししかいない。まずは一緒にプレーをしてくれる選手を集めることから始めたのですが、「いい選手を引っ張って既存のチームを壊さないでね」と言われました。というわけで、チームに入っていない子たちを集めてチームを作りました。日本には実業団のカーリングチームが増えてきました。実業団は運営資金が豊富です。それに敵うようなチームをつくらなければ、とは思っていましたが、資金面で本当に難しい。この判断から、クラブチームというスタイルでやろう、ということに切り替えました。ロコ・ソラーレの選手たちは、北見市内の企業に勤めています。勝てば勝つほど、勤務時間がなくなるので、多額の人件費をスポンサーに負担してもらう中、申し訳ないと思うのですが、「どんどん勝って、企業をPRしてくれ」と、晴れ晴れした応援の言葉を頂きます。本当にありがたいことだと思います。

意識の変化がチームを強くする

ソチオリンピックが5位で終わった後、私たちのチームに2つの大きな出来事がありました。1つ目は新しい選手

好意と友情を深めるか

みんなのためになるかどうか

の参加。実業団の北海道銀行から吉田知那美ちゃん、中部電力チームで大黒柱として活躍した藤澤五月ちゃんです。やはり実業団から来た選手はモチベーションもスキルも能力もととても高かったです。そういう選手が来てくれたことによって、既存の選手もいい意味でライバル心に火がついて、刺激し合える仲間ができました。もう1つが、カナダから来たジェームス・ダグラス・リンドコーチ、通称JDコーチが、私たちのチームのコーチになってくれました。彼と最初に出会ったときに「日本人って、投げる技術とか、掃く技術はすごくあるよね。でも、コミュニケーション能力ないよね」と言われました。そのJDコーチと共にくり上げていったのが「コミュニケーションでショットを決めるチーム」従来、日本では指揮官に「これやれ」と言われ、それをするのが選手でした。しかし、JDコーチは、指示することがほぼない。皆と同じようなスタンスでテーブルに着いて、ミーティングをして、皆でやろう、というスタイルでカーリングチームをつくってくれました。もう1つ、DJコーチの名言が「カナダのチームは、メダルは欲しいけど、メダル、メダルって言わないよ。」彼から言わせると「なんの意味もない」。それは、「結果的なものは誰にも分らないけど、私たちが変えられるのはそれまでのプロセス。結果はおのずと付いて来るというか、そこは変えられないけど、プロセスを一生懸命やった人は、いくらでも変えることができる。だから、プロセスだけに集中しよう」ということで4年間取り組みました。

スポーツってやっぱり地方でしょ

私自身は「もしかしたらこれが最後のオリンピックになるかもしれない」という思いの中で迎えた2018年の平昌オリンピックは3位、銅メダルをもらいました。この後どうやってカーリングと共に歩んでいこうか、と思った時、カーリング界をちょっと変えたい、というチャレンジ精神が出てきました。カーリング選手の待遇が、メディアで報道されているほどは良くはなかった、ということです。他競技の選手に比べて、人気と現実の差がとても大きいスポーツでした。その環境を整備したいと思ったのです。そして「一般社団法人ロコ・ソラーレ」というものを設立したわけです。チームを法人化しました。きちんとした組織、会社にすることは、頂く信用度というのも全然、違うと思います。それと同時に、しっかり町おこしのキーになりたいな、と思いました。私たちの組織は本当に小さなスポーツ団体です。であるからこそ小さなところからコツコツやろうと取り組んでいます。2022年には冬季北京オリンピックが来ますので、ロコ・ソラーレが出れるように応援して頂ければと思います。

ゴルフ部 山本智重マネージャー

明日4月10日(土)、鳴尾ゴルフ倶楽部で第3回ゴルフコンペを開催させていただきます。8:20集合となりますので遅れないようにお集まりください。中本会員ご尽力で開催する運びとなりました。昨年シニアオープンが開催されている名門コースです。新入会員の佐伯会員もご参加され、盛り上がっていただければと思っております。

会員増強にご協力を!!

卓 話

4月9日〈第2例会〉

「都ホテルの歴史と今」

平田芳久会員



都ホテルの歴史は、1890(明治23)年4月8日、吉水園の創業で始まり、1900(明治33)年に都ホテルとして開業、その後ウェスティン都ホテル京都となり、2020年に創業130年を迎えました。1900(明治33)年当時は、客室18室、食堂2室、玉突場、酒場各1室等という小規模なもので、1901(明治34)年の年間宿泊者は2,053人、イギリス人878人、アメリカ人493人などで、日本人は184人と1割弱で、欧米からの宿泊者が多数を占めていました。宿泊された国内外の賓客は、チャールズ皇太子・ダイアナ皇太子妃殿下、オードリー・ヘップバーンさん、チャールズ・チャップリンさんなど。

今回、グランドリニューアルオープンしたウェスティン都ホテル京都は、建築家 村野藤吾氏の優美さや曲線美を受け継ぎながら、新しい時代にふさわしい設えとサービスを加え、ラグジュアリーな都市型リゾートホテルとなっています。主な施設は、客室数266室(改装前499室)、宴会場数20会場(改装前17会場)、料飲施設数5施設(改装前7施設)と変更。特に、1959年に建設された数寄屋風別館「佳水園」は、村野藤吾氏の設計による外観やパブリックスペースは承継しながら客室を2室を1室にするなど、平均客室面積を約40㎡から約70㎡へ拡大。部屋では、敷地内にて深度約1,200mから湧出した天然温泉を堪能することが出来ます。また、今回、オープンした「SPA華頂」は宿泊のお客様が無料でご利用できる施設です。

とはいえ、私が個人的にお薦めするのは上層階から広がる京都の景色です。北側の眼下に広がる岡崎エリア、東山の山並み、遠くの比叡山には心を癒されます。

また、今回、南館の8階から11階部分を無くしたことで、佳水園や新設された屋上庭園から西側の京都の街並みが見えるようになりました。是非、昔の姿を現した都ホテル、中身が大きく変わった新しい都ホテルに、まん延防止等重点措置があげたらお越し頂きたいと思います。



▲数寄屋風別館「佳水園」



▲屋上庭園(西館屋上)



▲都ホテルと三條通(大正時代・1915年頃)

にこにこ箱

4月9日(第2例会)

- 本日は卓話です。よろしくお願いします。

平田会員

- 三宅さん、有難うございました。

宮田会員

- 先日は村上会長さんにお世話になり、有難うございました。

岩永会員

- その他、お祝い 5件、早退お詫び 1件

(編集担当 泉・元氏)