



ROTARY CLUB OF OSAKA JONAN WEEKLY BULLETIN

NO. 2659 2025-1-31

創 立 1969. 5. 30
幹 事 野村 篤

会 長 石濱 宏章
会報委員長 元氏 成保

RI 2660地区
大阪城南ロータリークラブ
事務所〒542-0012 大阪市
中央区谷町9丁目1番22号
NK谷町ビル407号
TEL (06) 6796-9898
FAX (06) 6796-9899
https://osakajonan-rc.org/
E-mail: jonan25@crocus.ocn.ne.jp
例会場シェラトン都ホテル大阪
上本町6-1-55
TEL (06) 6773-1111
例会日 金曜日 12:30



2024-2025 年度 RI 会長
ステファニー・A・アーチック

本日の例会

1月31日 (第5例会)

シェラトン都ホテル大阪 3階 志摩の間

- ディスカッション「①城南会との今後、②香港島東 RC との今後の付き合い方」
- 第2回クラブ協議会 13:40~15:00 シェラトン都ホテル大阪 3階 葛城の間
- 食膳 <フランス軽食 ソースカツ丼>

次週のお知らせ

2月7日 (第1例会)

シェラトン都ホテル大阪 3階 志摩の間

- 表彰 ・ホームクラブ連続皆出席
- お祝 ・誕生日 結婚記念日 会社創立記念日 入会記念日
- 卓話「公益財団法人 森田記念福祉財団の事業と新しい取組み」
公益財団法人 森田記念福祉財団理事・事務局長 堀田吉彦様
(中尾吉計会員担当)
- 食膳 <日本 節分定食>

次々週のお知らせ

2月14日 (第2例会)

シェラトン都ホテル大阪 3階 志摩の間

- 卓話「民事訴訟のIT化」 元氏成保会員担当
- 理事会 11:30~ シェラトン都ホテル大阪 3階 ホワイエ

先週の記録

1月24日 (第4例会)

シェラトン都ホテル大阪 3階 志摩の間

出席会員 33名(内免除会員 9名)
 会員総数 42名(同上 14名)
 ゲスト 2名
 ビジター 0名

計 35名

ホームクラブ出席率 89.18%

1月10日(第2例会)補正出席率 97.36% (MU6名)

ゲスト&ビジター(敬称略)

丹波幸一(卓話者)

内藤孝平(山本(智)会員ご友人)

会長の時間

皆様こんにちは、今月は職業奉仕月間です。先週はアサヒビール吹田工場の見学と合わせて、移動の車中ではフォーラムも実施することができ、とても有意義な時間になりました。たくさん

<4つのテスト>言行はこれに照らしてから

真実かどうか

みんなに公平か

好意と友情を深めるか

みんなのためになるかどうか



の方々にご参加いただき、ありがとうございました。また今後も新たな切り口で職業奉仕活動ができれば、充実したロータリーライフになると思います。引き続き皆様のご協力をお願いいたします。

若い世代の職業人とともに

ロータリーの価値調査によると、退会は入会后2年間で起きる頻度が高いことが分かっています。このため、早い時期に新会員の参加を促すことが極めて重要となります。クラブが新しい体験を提供してはじめて、ロータリアンであることの価値を実感してもらうことができるでしょう。ロータリーの特徴は、事業や市民社会のリーダーが協力して草の根の活動を行っていることです。多世代の会員が交流を通じて学び、人として、また職業人として成長できるのがロータリーの魅力と言えます。ロータリーは、世界200の国と地域で、市民の力をつなげ、グローバルなネットワークを形成しています。一人ではできないことも、ロータリーでは可能になります。一人の発想が大きな活動に発展し、出会いから大きな機会が生まれるのがロータリーです。会員がロータリーでの体験を友人や知り合いに伝えれば、波及効果となってロータリーに対する公共の認識も変わっていくでしょう。

地域社会への影響

地域社会のために活動できる機会はありますか。奉仕活動を行う機会はどのようにでしょうか。

職業人としての成長

卓話の講師として地元の事業者や市民社会のリーダーを招待するなど、会員が自分の仕事を紹介するなど、職業人として学び、ネットワークを広げる機会がありますか。メンター制度、リーダー育成、スキル研修も取り入れていますか。

つながりを築く

新しい仲間を迎え入れ、世代を超えた交流をしていますか。会員の関心に応じて、クラブで、またクラブを超えたネットワークを築く機会を設けていますか。(ロータリーの友より引用)

幹事報告



1月31日(金)例会終了後の13:40~クラブ協議会がございます。下期に向けての計画を協議する重要な会ですので、皆様ご出席宜しくお願い致します。

卓話

「元プロ野球審判員が見てきた ~ボスとリーダーの違い~」

元NPB審判 丹波幸一様

(山本智重会員担当)

30年間プロ野球審判員として2153試合を裁き、WBCや東京オリンピックでも審判を務めた経緯と、プロゴルファーのメンタルアドバイザーとしての実績と経験や、経営者のメンタル参謀として得た経験を基に、現代のリーダーシップと人材育成の課題について語らせてもらいます。





今回は帝王學での分析から、それぞれのリーダーの特徴を事例を交えて解説させていただきます。従来のリーダーシップは「熱いボス型」が主流であり、トップダウン型の指揮命令と結果重視が特徴でした。しかしプロ野球でもここ10年で「温かいリーダー型」への移行が求められるようになり、選手の能力や意見を尊重する傾聴力、共感力や双方向のコミュニケーションが求められ、心理的安全性の確保が重視されています。WBCを優勝に導いた栗山英樹監督のリーダーシップは、選手の特性を尊重し、全員が目標を共有するチームづくりを実現し、今の時代の理想とされています。

目的主導型リーダーシップがこれからの主軸になり、チームも組織も目的やビジョンを明確に全員で共有することが凄く大切です。これからはより人の問題で悩む時代、私は30年間12球団の監督がどういう組織を作ってきたかの、どういうコーチがどんな選手を育成してきたかの、どういう選手がどう伸びてきたか、その真逆も見てきました。会社を変えるのはリーダー、経営者次第だと思います。人を育てるのは難しく、人を育てようとするよりも、人が育つ環境をつくることは凄く大切です。「俺の下で一人前に育て上げる」ぐらいの責任感も必要だと思います。また失敗があろうが成功しようが部下を本気で応援することによって、部下もその愛情が伝わって共感力が生まれます。

社員が輝ける場所、集まる組織を一緒に作っていきたいです。

ニコニコ箱

1月24日(第4例会)

- ・石濱会長、佐伯会員 岡部(泰)さん、遅くなりましたが先々週は大変ご馳走になりました。ありがとうございました。
- ・野村幹事 宮田さん、先日はおつかれ「生」でした。ありがとうございます。
- ・光信会員 職場見学、体調不良の為欠席しました。残念です。
- ・南賀会員 岡倉さん、母が遺族会で大変お世話になりました。また、過日結構なお供えありがとうございました。
- ・岡部(倫)会員 職場見学欠席お詫び。宮田委員長ご苦労様でした。
- ・山本(智)会員 丹波様 本日卓話宜しく願い申し上げます。内藤様本日お越し頂きありがとうございました。
- ・宮田会員 1月17日(金)職場見学会&フォーラムにご参加いただいた皆様、お疲れ様でした。お陰様で大盛況に終わることが出来ました。
- ・佐伯会員 新年会、賀詞交歓会ラッシュも本日でようやく終わります。肝機能回復に努めます？
- ・山本(哲)会員 お祝いありがとうございます。
- ・青野会員 先週のアサヒビール吹田工場見学。宮田委員長ありがとうございました。アサヒビールスーパードライおいしかったです。でも2杯では足りません。

本日のニコニコ合計：24,000円

本年度ニコニコ累計(2025年1月24日現在)：1,297,900円

(編集担当 村上・小林(治))

1月は 職業奉仕月間